



Cliëntenraad Participatiewet

College van Burgemeester en Wethouders
Gemeente 's-Hertogenbosch
Postbus 12345
5200 GZ 's-Hertogenbosch

's-Hertogenbosch, 29 november 2021

Onze ref: 2021/PJ/LW/12

Onderwerp: Advies Beleidsregels Re-Integratie Participatiewet/IOAW/IOAZ
's-Hertogenbosch 2022

Geacht College,

In onze vergadering van dinsdag 23 november 2021 heeft de Cliëntenraad Participatiewet kennis genomen van het Collegevoorstel te besluiten om de bovengenoemde beleidsregels 2022 vast te stellen. Het betreft enkele technische wijzigingen t.o.v. de beleidsregels 2019 en geen beleidsmatige wijzigingen.

Tegen technische wijzigingen hebben wij in het algemeen geen bezwaren.

Nu er toch gewijzigd gaat worden, plaatsen wij een paar kanttekeningen en stellen wij voor een enkele aanpassing te maken. Die gaan dan toch iets verder dan een technische wijziging. Wij stellen voor daarmee niet te wachten tot het wetsvoorstel Breed Offensief is bekrachtigd omdat dat nog wel een jaar kan duren.

Artikel 3. Talentontwikkelplek

Een werkervaringsplaats wordt nu een talentontwikkelplek genoemd. Een uitstekende benaming. Van groot belang dat doel en wijze van begeleiding in een schriftelijke overeenkomst wordt vastgelegd, zoals wordt beschreven in de toelichting.

Wij stellen voor de tijdsduur van de talentontwikkeling niet te strak weg te zetten en vooral maatwerk te leveren. Wij geven in overweging om termijnen te hanteren zoals in artikel 9 bij begeleiding op de werkplek, die minder rigide zijn.

Artikel 4. Sociale activering

Sociale activering moet gericht zijn op arbeidsinschakeling. Maar het mag niet zo zijn dat sociale activering alleen geslaagd is als er een doorstroming is naar betaalde arbeid. Ook zonder uiteindelijke uitstroom naar werk, levert sociale activering meer welzijn op! In de toelichting wordt dat "zelfstandige maatschappelijke participatie" genoemd, zoals vrijwilligerswerk en deelnemen aan activiteiten in wijk of buurt. Daarbij geldt geen al te rigide termijn.



Cliëntenraad Participatiewet

Artikel 7. Aan de slag

Het doel van aan de slag zal expliciet (regelmatig) duidelijk moeten worden gemaakt aan de deelnemers. Het doel van aan de slag zal ook alleen maar worden bereikt als het vakmanschap van de uitvoerders in deze optimaal is. Als tijdens het traject van "Aan de slag" blijkt dat arbeidsinschakeling niet lukt, dan is het van belang dat goed wordt omgegaan met de deelnemers bij verdere ondersteuning. Dit zal zeker bijdragen aan de waardering van "Aan de slag" bij de deelnemers.

Artikel 8. Ondersteuning bij leer-werktraject

Wij vinden het van het grootste belang dat er in de geest van de wet wordt gehandeld en dat jongeren, die dreigen uit te vallen op school, de mogelijkheid krijgen om die opleiding te volgen die het beste bij haar/hem past. Wij pleiten daarom voor meer nadruk op leren dan op werken dan nu het geval is in het leer-werktraject. Te snelle uitstroom van deelnemers naar arbeid vergroot de kans dat talent wordt verspild. We maken graag de vergelijking met "een leven lang doorleren", een overheidsinitiatief!

Artikel 12. Premie uitstroompremie

In plaats van **kan** zou er moeten staan: Het college **kent** een uitstroompremie toe.

De Cliëntenraad Participatiewet juicht het toe dat uw College er naar blijft streven de ruimte in de Participatiewet te pakken waar het kan. Het helpt erg als er uit wordt uitgegaan van vertrouwen en niet van wantrouwen!

Namens de Cliëntenraad Participatiewet,

Hans van Grieken
Voorzitter

Pieter Jacobs
secretaris